Nueva norma internacional de sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo ISO 45001:2018



Consultoría y Laboratorios en Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional, Agro y Alimentos













### **Conceptos**

- ¿Qué son instrumentos de gestión?
- ¿Qué es un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SGSST)?
- OHSAS 18001:2007 vs ISO 45001:2018





### Objetivo de un SGSST en ISO 45001

Permitir a una organización proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables, prevenir lesiones y deterioro de la salud, relacionados con el trabajo y mejorar continuamente su desempeño de la SST.







### Estructura de la norma ISO 45001:2018

Norma ISO 45001:2018	
1. Objeto y campo de aplicación	6. Planificación
2. Normas para consultas	7. Soporte
3. Términos y definiciones	8. Operación
4. Contexto de la organización	9. Evaluación del desempeño
5. Liderazgo y participación de los trabajadores	10. Mejora

Nota: estructura de alto nivel - Anexo SL.



# Modelo de SGSST – basado en PHVA





### Contexto de la organización



#### La organización debe:

- Identificar las cuestiones internas y externas que pueden afectar su capacidad para alcanzar los resultados previstos del SGSST.
- Determinar las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas.

Nota. Este punto es importante para la definición del alcance del SGSST.



### Liderazgo y participación de los trabajadores

La alta dirección debe demostrar liderazgo y compromiso con respecto al SGSST.

- Asumiendo la total responsabilidad y rendición de cuentas para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud en el trabajo;
- Apoyando otros roles pertinentes de la dirección, para demostrar su liderazgo aplicado a sus áreas de responsabilidad.







## Liderazgo y participación de los trabajadores

- La alta dirección debe proporcionar los mecanismos, el tiempo, la formación y los recursos necesarios para la consulta y la participación.
- Determinar y eliminar los obstáculos o barreras a la participación y minimizar aquellas que no puedan eliminarse.



## Planificación - pensamiento basado en el riesgo

La organización deberá evidenciar que se ha determinado, considerado y, cuando se considere necesario, tomado medidas para hacer frente a los riesgos y oportunidades que pueden afectar (+ o -) la capacidad del SGSST para alcanzar los resultados previstos.







# Planificación - pensamiento basado en el riesgo

La organización debe tener en cuenta:

- Los peligros;
- Los riesgos para la SST y otros riesgos;
- La oportunidad para la SST y otras oportunidades;
- Los requisites legales y otros requisitos.

Nota: Gestión del cambio, se debe planificar y hacer análisis de riesgo.



### Planificación

Establecer objetivos de SST que cumplan los siguientes requisitos:

- Ser coherentes con la política de SST;
- Ser medibles (si es posible) o evaluables en términos de desempeño;
- Tener en cuenta: los requisitos aplicables, los resultados de la evaluación de los riesgos y oportunidades, los resultados de las consultas con los trabajadores;
- Ser objeto de seguimiento;
- Comunicarse y actualizarse (según sea apropiado).



### **Planificación**

Planificación para lograr los objetivos:

- Qué se va hacer;
- Qué recursos se requerirán;
- Quién será responsable;
- Cuándo se finalizará;
- Cómo se evaluarán los resultados, incluyendo los indicadores de seguimiento;
- Cómo se integrarán la acciones para lograr los objetivos de SST en los procesos de negocio de la organización.





### **Apoyo**

#### Competencia

- Asegurarse que los trabajadores sean competentes (incluyendo la capacidad de identificar los peligros), basándose en la educación, formación o experiencia apropiadas;
- Cuando sea aplicable, tomar acciones para adquirir y mantener la competencia necesaria y evaluar la eficacia de las acciones tomadas.



### **Apoyo**

- Toma de conciencia
- Comunicación interna y externa
- Información documentada











### **Operación**

Eliminar peligros y reducir riesgos para la SST, utilizando la siguiente jerarquía de los controles:

- Eliminar el peligro;
- Sustituir con procesos, operaciones, materiales o equipos menos peligrosos;
- Utilizar controles de ingeniería y reorganización del trabajo;
- Utilizar controles administrativos, incluyendo la formación;
- Utilizar equipos de protección personal adecuados.





### **Operación**

- Planificación y control operacional
  - Establecimiento de criterios para los procesos;
  - Implementación del control (información documentada);
  - Adaptación del trabajo a las personas.
- Gestión del cambio
- Compras
  - Contratistas: los procesos de compra deben definir y aplicar los criterios de la SST para la selección del contratista.
  - Contratación externa.
- Preparación y respuesta ante emergencias.





## Evaluación del desempeño

#### ¿Qué evaluar?

- Cumplimiento legal;
- Peligros, riesgos y oportunidades del SGSST;
- Eficacia de los controles operacionales;
- El progreso en logro de los objetivos de la SST.

#### Medios para evaluar el desempeño:

- Auditorías;
- Revision por la dirección (análisis de tendencias)







### Mejora

- Se específica la gestión de no conformidades en adición a incidentes.
- Evaluar las acciones correctivas en conjunto con los colaboradores y otras partes interesadas relevantes.

Objetivos del proceso de mejora continua:

- Mejorar el desempo de la SST.
- Promover una cultura que apoye al SGSST y la participación de los trabajadores.
- Mejorar la comunicación.
- Mantener la Información documentada.





### Factores claves para la implementación

- Liderazgo, compromiso, responsabilidades y rendición de cuentas de la alta dirección;
- Que la alta dirección desarrolle, lidere y promueva una cultura en la organización que apoye los resultados previstos del SGSST.
- La comunicación;
- La consulta y participación de los trabajadores, y cuando existan, de los representantes de los trabajadores;
- La asignación de los recursos para mantenerlos;



### Factores claves para la implementación

- La política de la SST, que sean compatible con los objetivos y la dirección estratégica general de la organización;
- Los procesos eficaces para la identificación de peligros y controlar los riesgos a la SST, y aprovechar las oportunidades de mejora;
- Integración del SGSST en los procesos de negocio de la organización;
- Evaluación continua del desempeño del SGSST.
- Cumplimiento con los requisitos legales y otros.



### Transición de los SGSST certificados en OHSAS 18001

- Las organizaciones certificadas en BS OHSAS 18001 deberán migrar a ISO 45001 dentro de los tres años siguientes a la publicación de la norma.
- Proceso de revision y aprobación:
  - ISO/DIS 45001 diciembre 2016
  - ISO/DIS2 45001 abril 2017
  - ISO 45001:2018 marzo 2018





Grupo



# iMUCHAS GRACIASi

Irene Caballero Morales Gerente General Grupo ITS

irene.caballero@grupo-its.com

Tel. 323-7500



