



Beneficios y retos en la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional

Irene Caballero Morales
Gerente General
ITS Panama
Miembro del Grupo ITS



OBJETIVOS

Describir los beneficios y retos de la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional (SGSSO).



BENEFICIOS DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SSO

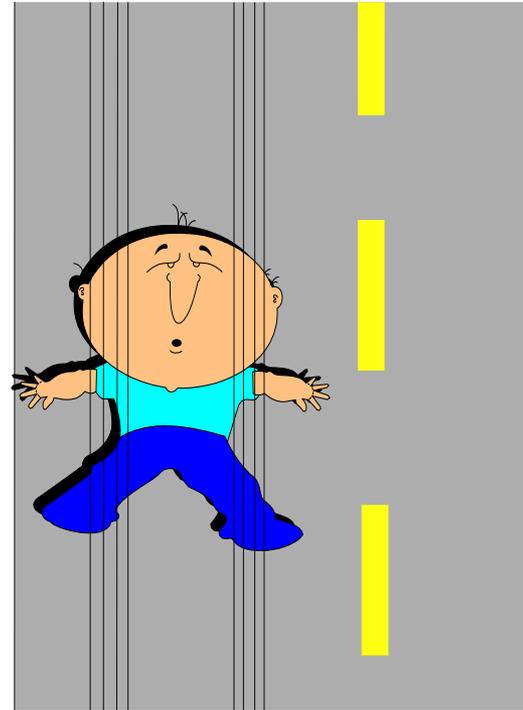


ITS Consultores, 10 años desarrollando servicios de ambiente, seguridad y salud ocupacional; con un equipo de trabajo competente y comprometido con la satisfacción de nuestros clientes y la mejora continua.



BENEFICIOS DE UN SGSSO

- Minimiza el riesgo de lesiones y enfermedades a los colaboradores.
- Mejora el programa de SSO de la organización.





BENEFICIOS DE UN SGSSO

- Realza la imagen y penetración del mercado de la organización.
- Puede reducir los incidentes que resulten en penalidades.





BENEFICIOS DE UN SGSSO

- Demuestra cuidado responsable.
- Ayuda a reducir costos debido a pérdidas.
- Puede mejorar las relaciones con el gobierno y colaboradores.





RETOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE UN SGSSO



ITS Consultores, 10 años desarrollando servicios de ambiente, seguridad y salud ocupacional; con un equipo de trabajo competente y comprometido con la satisfacción de nuestros clientes y la mejora continua.



RETOS EN LA IMPLEMENTACIÓN

- Control documental (elaboración, acceso)
 - Escribir lo que se hace.
 - No tratar de elaborar una versión original perfecta.
 - Facilitar el acceso a la documentación de acuerdo a la estructura.
 - Documentar y registrar sólo lo necesario (decisiones).



RETOS EN LA IMPLEMENTACIÓN

- Compromiso de la Gerencia y asignación de recursos para desarrollar las siguientes actividades:
 - Desarrollo del programa de SSO.
 - Realización de mediciones higiénicas.
 - Cumplimiento de los requisitos legales.
 - Evaluaciones ergonómicas.



RETOS EN LA IMPLEMENTACIÓN

- Competencia, participación y concienciación del personal
 - Desarrollo de programas de formación en SSO.
 - Participación del personal en los comités de SSO.





RETOS EN LA IMPLEMENTACIÓN

- Competencia, participación y concienciación del personal
 - Desarrollo de una cultura de seguridad en el personal.





¿CUÁLES SON LOS SGSSO?



ITS Consultores, 10 años desarrollando servicios de ambiente, seguridad y salud ocupacional; con un equipo de trabajo competente y comprometido con la satisfacción de nuestros clientes y la mejora continua.



OHSAS vs OSHA

- OHSAS significa “Occupational Health and Safety Assessment Series” y consiste en dos normas genéricas (18001 y 18002).
- OSHA es Occupational Safety and Health Administration.



APLICACIÓN DE OHSAS 18001

- Establecer un SGSSO con objeto de eliminar o minimizar los riesgos para los empleados y otras partes interesadas que pueden verse expuestas a riesgos en sus actividades.
- Implementar, mantener y mejorar continuamente un SGSSO.

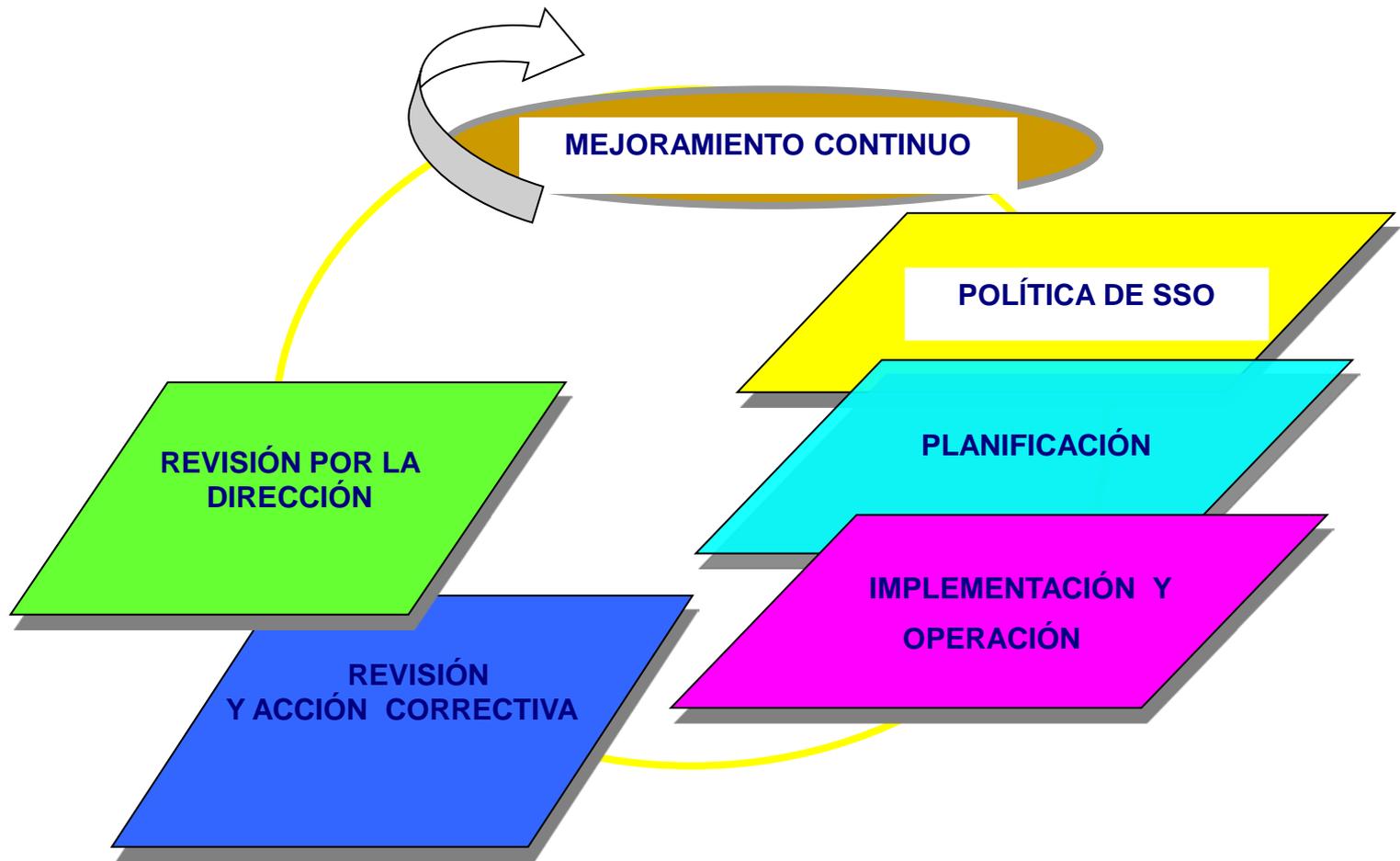


APLICACIÓN DE OHSAS 18001

- Asegurarse de su conformidad con la política declarada de SSO.
- Buscar certificación / registro de su SGSSO por una organización externa.
- Hacer una auto evaluación y declaración de conformidad con el SGSSO.



RECOMENDACIONES



ITS Consultores, 10 años desarrollando servicios de ambiente, seguridad y salud ocupacional; con un equipo de trabajo competente y comprometido con la satisfacción de nuestros clientes y la mejora continua.



RECOMENDACIONES

- Comunique y asegúrese que el personal comprenda los puntos relevantes del SGSSO (procedimientos, manuales, políticas, etc.)
- Involucre al personal en la solución de problemas.
- Realice inspecciones de seguimiento y establezca indicadores.



RECOMENDACIONES

- Mantenga informada a la Gerencia y a los colaboradores de los resultados de los indicadores.
- Realice como mínimo una auditoría interna.
- Comunique los hallazgos de la auditoría y agradezca la participación del personal.



¿PREGUNTAS



ITS Consultores, 10 años desarrollando servicios de ambiente, seguridad y salud ocupacional; con un equipo de trabajo competente y comprometido con la satisfacción de nuestros clientes y la mejora continua.



MUCHÍSIMAS GRACIAS

Irene Caballero Morales
Gerente General
ITS Panama

calidad@itsconsultores.net

Tel. 323-7500

www.itsconsultores.net